



ESG



ESG - En ny "valuta" for virksomheders værdiskabelse

ESG er en målestok for hvor ansvarligt en virksomhed agerer, samt i hvilken grad dens økonomiske interesser bidrager til bæredygtighed og samfundsansvar i et værdikæde perspektiv.

ESG er blevet et centralt strategisk emne for direktioner og bestyrelser, og i rapporteringen viser ESG årlig fremdrift på virksomhedens bæredygtige mål og ambitioner.

Virksomheder skal flytte blikket fra compliance til commitment – altså fra det, de skal, til det, de vil.

Alle virksomheder indgår i en værdikæde og krav og udfordringer med ESG skubbes fra de største til de mindste gennem værdikæden!

15 foreslåede minimums ESG rapporteringsområder

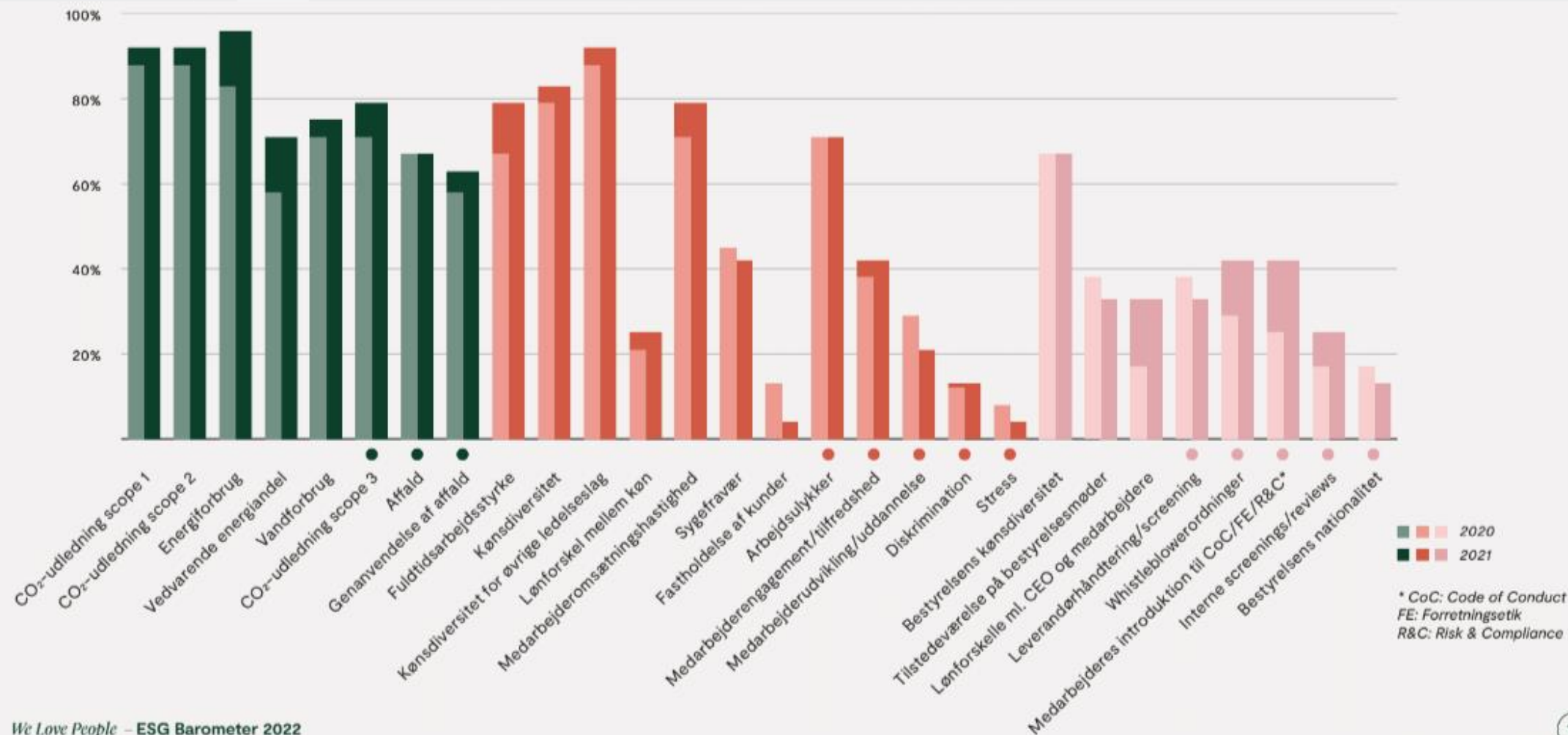
ESG-hoved- og nøgletalsoversigt		FINANS FORENINGEN CFA Society Denmark DANSKE REVISORER FSR* Nasdaq					
	Enhed	Mål (2020)	2019	2018	2017	2016	2015
Environment - miljødata							
CO ₂ e, scope 1	Tons	4.200	4.389	4.479	4.658	4.751	4.870
CO ₂ e, scope 2	Tons	2.500	2.679	2.734	2.843	2.900	2.973
Energiforbrug	GJ	48.000	48.619	49.611	51.595	52.627	53.943
Vedvarende energiandel	%	52	51	49	46	39	32
Vandforbrug	m ³	1.325	1.352	1.380	1.435	1.464	1.501
Social - sociale data							
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	4.450	4.498	4.510	4.690	4.971	5.369
Kønsdiversitet	%	40	40	38	37	33	32
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	33	30	31	24	22	17
Lønforstel mellem køn	Gange	1,0	1,2	1,2	1,2	1,3	1,4
Medarbejderomsætningshastighed	%	10	11	11	12	12	13
Sygefravær	Dage/FTE	4,5	5,3	5,4	5,6	6,0	6,4
Fastholdelse af kunder	%	88	85	87	83	81	79
Governance - ledelsesdata							
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	33	33	17	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	98	95	92	92	90	92
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	22	23	22	21	21	20

Mål og data i ESG-hoved- og nøgletalsoversigten er eksempler for at illustrere hvordan det kunne se ud for et givent selskabs årsrapport. I forhold til målsætninger bør mål og tidsramme konkretiseres i selskabets guidance.

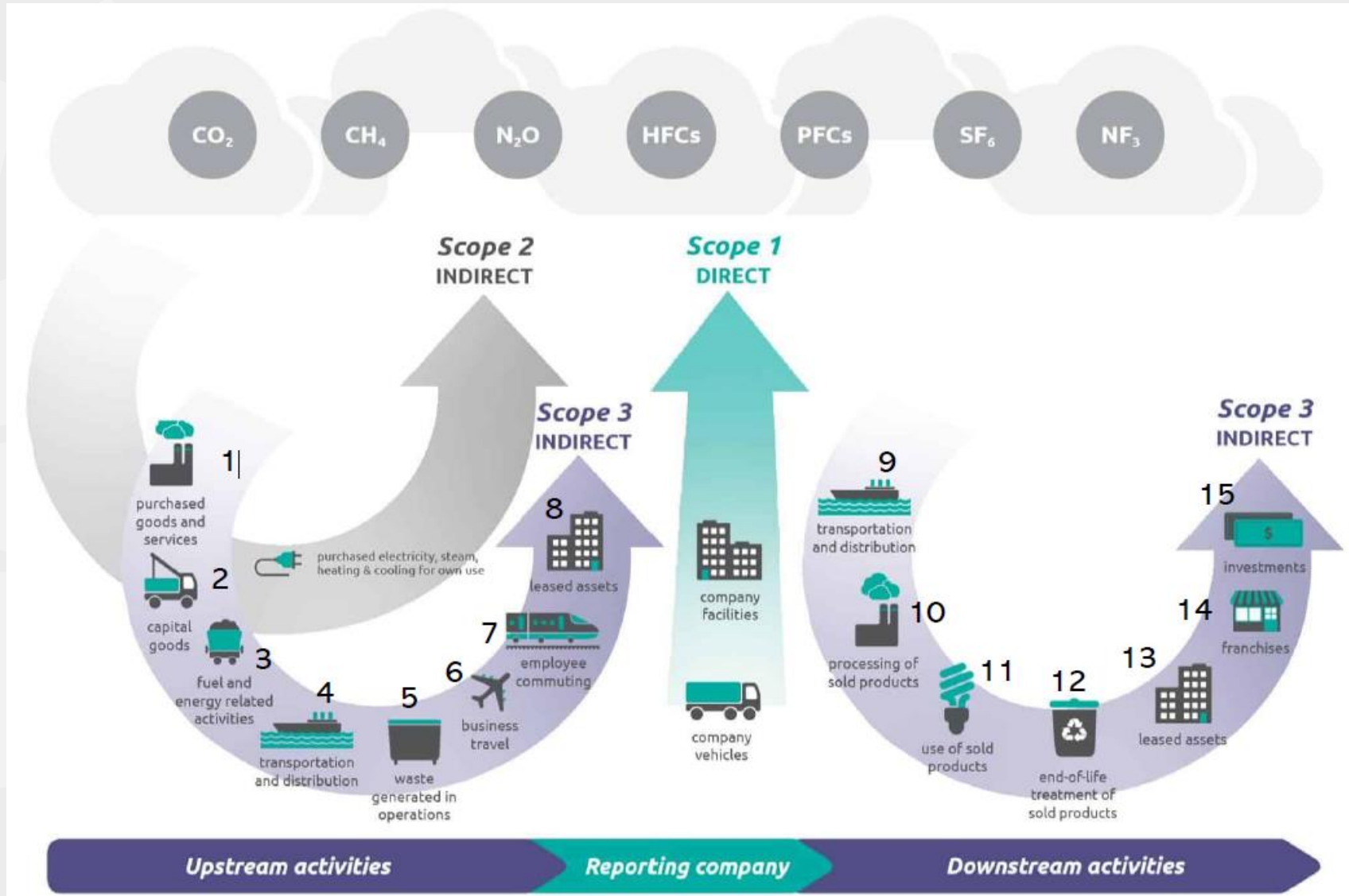
Erhvervshusenes foreslåede ESG rapporteringsområder og opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	$\sum (\text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel}) \text{ pr. brændselstype} + (\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)} * 3,6) + (\text{brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)})$
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	$(\text{Vedvarende energi} / \text{energiforbrug}) * 100$
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Håndtering af farligt affald	Beskriv jeres metode
Håndtering af genanvendeligt affald	Beskriv jeres metode
Social	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	$\text{Antal arbejdsulykker} * 1.000.000 / \text{total antal arbejdstimer for alle FTE'r}$
Medarbejdsomsætning	$(\text{Frivillige} + \text{ufrivillige forladende FTE'er}) / \text{FTE'er} * 100$
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	$(\text{Kvindelige FTE'er} + \text{kvindelige midlertidige arbejdere}) / (\text{fuldtids-arbejdsstyrken}) * 100$
Kønsdiversitet i direktionen	Andel af kvindelige direktionsmedlemmer af det samlede antal direktionsmedlemmer (i procent)
Kønsdiversitet i øvrige ledelsesslag	Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere (i procent)
Kønsdiversitet i øverste ledelsesslag	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse (i procent)
Governance	
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	CEO compensation/median medarbejderløn.
Lønforskel mellem køn	Forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og for kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere

C25 virksomheders ESG barometer nøgletal



Afrapportering af CO2-aftryk



Hvordan opgøres vores CO2-aftryk?

CO2-aftrykket udgøres af de samlede CO2-udledninger fra virksomheden og dens værdikæde, og bliver opgjort i et årligt CO2-regnskab.

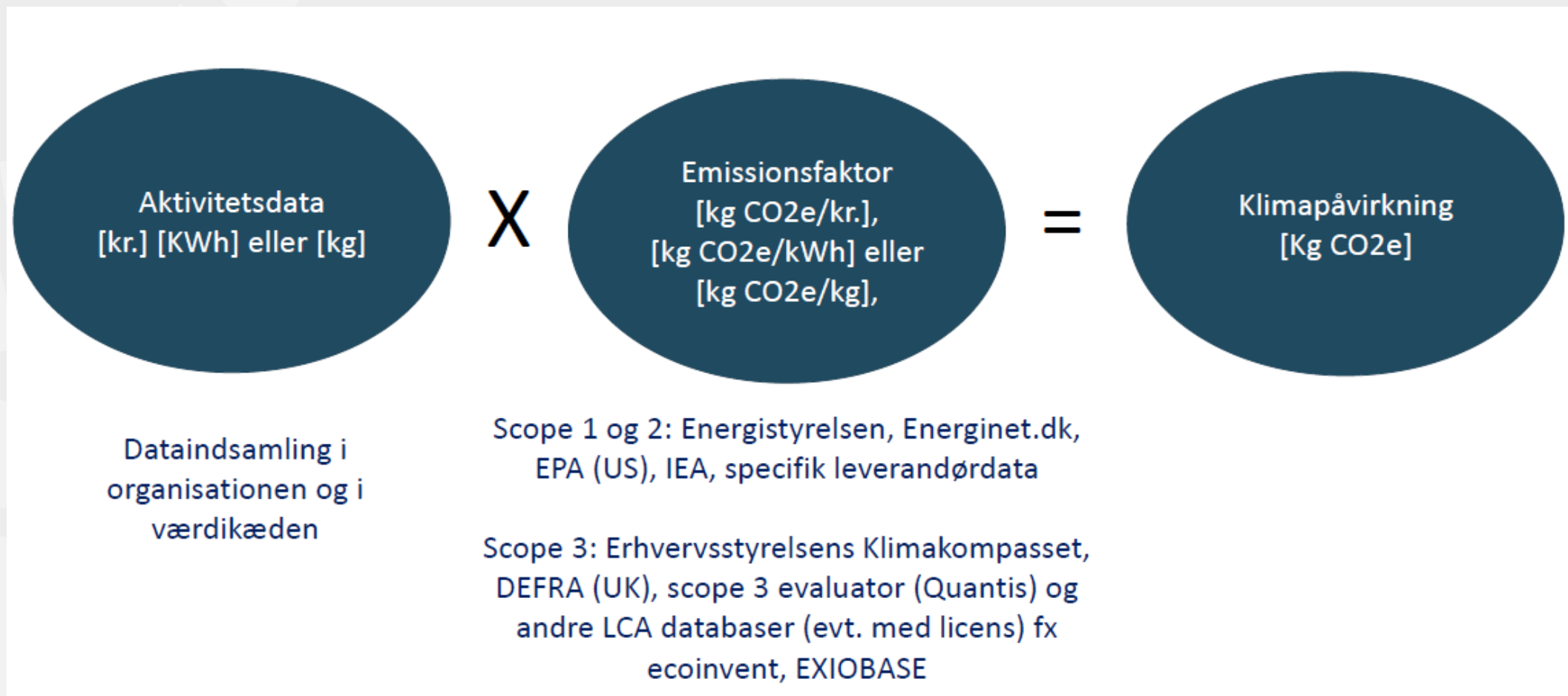
Ifølge **Green House Gas protokollen** (GHG) udarbejdes regnskabet i CO2 ækvivalenter og CO2-udledninger skal opgøres under tre forskellige typer udledninger. Direkte udledninger rapporteres under scope 1, og indirekte udledninger under hhv. scope 2 og scope 3.

Scope 1. udledninger stammer fra driftsaktiviteter i virksomheden, f.eks. fra forbrænding af brændsler forbundet med fremstilling af materialer og produkter og fra transport af materialer, produkterm. v. i egen transportflåde.

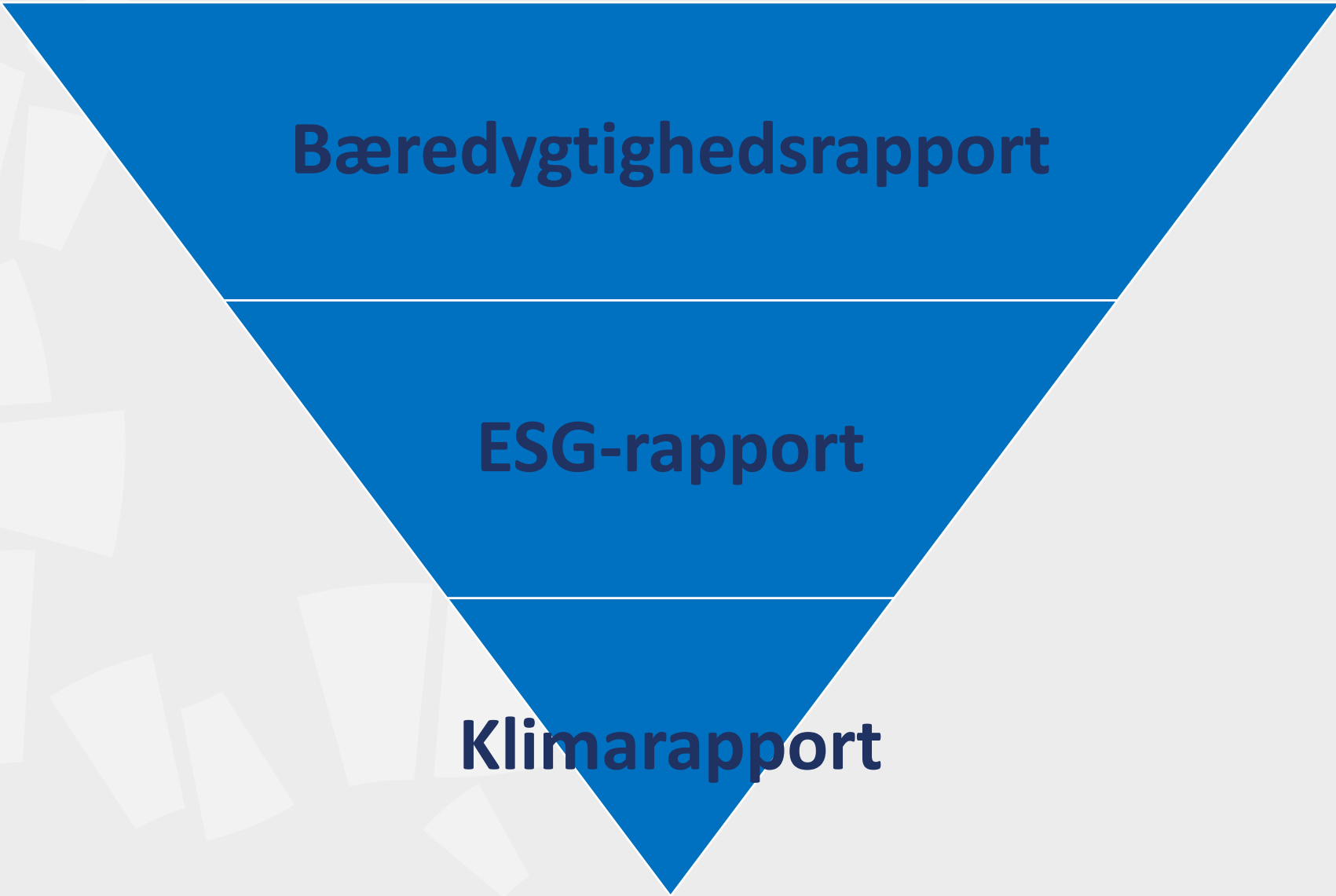
Scope 2. udledninger stammer fra produktion af el, fjernvarme og køling, som virksomheden køber og forbruger fra forsyningsnetværket.

Scope 3. udledninger stammer fra den del af virksomhedens driftsaktiviteter, som man ikke selv ejer eller har kontrol over, f.eks. upstream-udledninger fra udvinding og forarbejdning af råmaterialer, indkøb, transport og forbrug, samt downstream-udledninger fra kunders køb, anvendelse og bortskaffelse af virksomhedens produkter og services.

Beregningsmetode og data



Forskellige niveauer at rapportere på



Bæredygtighedsrapport

ESG-rapport

Klimarapport

Hvorfor arbejde med bæredygtighedsrapportering?

- Synlighed og gennemsigtighed
- Viser vi tager ansvar
- Status på compliance, lovgivning og krav fra kunder
- Tillidsskabende informationer til investorer, aktionærer og pengeinstitutter – stræben efter bedre vilkår
- Branding/markedsføring og opnåelse af konkurrencefordele
- Risk management fokus
- Tiltrækning af (især yngre) medarbejdere
- Holder os fokuserede på strategi og interne processer

Forstå og sæt målsætninger for virksomhedens ansvar og udvikling



ESG: Environment, Social, Governance

ESG er en målestok for hvor ansvarligt en virksomhed agerer, samt i hvilken grad dens økonomiske interesser bidrager til bæredygtighed og samfundsansvar i et værdikæde perspektiv.

ESG er blevet et centralt strategisk emne for direktioner og bestyrelser, og i rapporteringen viser ESG årlig fremdrift på virksomhedens bæredygtige mål og ambitioner. Virksomheder skal flytte blikket fra compliance til commitment – altså fra det, de skal, til det, de vil. Alle virksomheder indgår i en værdikæde og krav og udfordringer med ESG skubbes fra de største til de mindste gennem værdikæden!

ESG er udsprunget fra den finansielle verden, fordi der var behov for at kunne måle og vurdere virksomhedernes indsatser på de tre områder udover de økonomiske nøgletal man typisk målte på.

Nu er der stigende antal krav og lovgivning på vej, som endog udvider ledelsens ansvar i forhold til at arbejde med bæredygtig udvikling. Der er derfor øget fokus på ledelse, opfølgning, rettidig omhu (due diligence) og løbende tilpasning. Omverdenen forventer ansvarlighed fra virksomheder, blandt andet at virksomhederne i videst muligt Omfang har styr på sine værdikæder.



FN17 Business udvider ESG-begrebet med "Business" i en erkendelse af, at virksomheder naturligvis også har fokus på forretning og økonomi som i dette perspektiv både er investeringer, driftsudgifter, meromsætning og indtjening forbundet med bæredygtighedsarbejdet.

FN17 Business ' Bæredygtighedsrapport

FN17
BUSINESS



A close-up photograph of a hand holding a blue pen, pointing at a document. The document features a bar chart with three series of bars in teal, red, and yellow, and a line graph with two lines in green and red. The background is a wooden desk.

3

VORES ESG-B NØGLETAL

ESG

Environment:
Miljø og klima

Måling på miljø (environment)	ÅRSTAL	STATUS	MÅL
Energiforbrug (total)	GJ	GJ	GJ
Direkte energiforbrug	GJ	GJ	GJ
Indirekte energiforbrug	GJ	GJ	GJ
Vedvarende energi (andel)	%	%	%
Energimix (typer af energikilder)	%	%	%
Vandforbrug	M3	M3	M3
Forbrugt vand	M3	M3	M3
Genvundet Vand	M3	M3	M3
CO2e scope 1 (total)	Ton	Ton	Ton
CO2e scope 2 (total)	Ton	Ton	Ton
CO2e scope 3 (total)	Ton	Ton	Ton
CO2e udledning (total)	Ton	Ton	Ton
Affald (total)	Ton	Ton	Ton
Farligt affald	Ton	Ton	Ton
Genanvendeligt affald	Ton	Ton	Ton
Genanvendeligt affald (andel)	%	%	%

3. Vores ESG-B nøgletal

ESG
Social: Mennesker og
samfund

Måling på samfund (social)	ÅRSTAL	STATUS	MÅL
Antal ansatte (fuldtid)	personer	personer	personer
Antal deltidsansatte (andel)	%	%	%
Antal løst ansatte (andel)	%	%	%
Sygefravær	%	%	%
Arbejdsulykker	antal	antal	antal
Medarbejderomsætning	%	%	%
Medarbejdertilfredshed	%	%	%
Lønforskel ml. CEO og medarbejdere	ratio	ratio	ratio
Lønforskel mellem køn	ratio	ratio	ratio
Kønsdiversitet i organisationen	%	%	%
Kønsdiversitet i øvrige ledelse	%	%	%
Kønsdiversitet i øverste ledelse	%	%	%

Grow –
Den Sociale
Bæredygtighedsberegner:

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Grow

Den Sociale Bæredygtighedsberegner

Beregneren viser den minimumsgevinst, som virksomheden bidrager med til samfundøkonomien, når der ansættes lærlinge, elever og personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Beregneren er derfor et nyttigt værktøj til rapportering af virksomhedens sociale bundlinje og ESG-regnskab. Få mere information og hjælp til beregneren på [zaesozesociale.dk](#)

1. Lærlinge og elever

2. Flexjob

3. Job med løntilskud

4. Småjobs

5. Øvrige stillinger

6. Sparede sociale ydelser

7. Sociale udfordringer

Navn på rapport

Samlet antal medarbejdere

År

2024

1 stk pr. år

Sparede offentlige udgifter

0 kr.

Stat

Region

Kommune

Gskatteindbært

0 kr.

Stat

Kommune

Social bundlinje

0 kr.

Stat

Region

Kommune

Download certifikat

Virksomhedsnavn indsættes ved at ga i 'Indsæt' -
'Sidehoved og Sidefod'

3. Vores ESG-B nøgletal

ESG Governance: Lederskab

Måling på lederskab (governance)

	ÅRSTAL	STATUS	MÅL
Antal medlemmer i bestyrelsen	personer	personer	personer
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	%	%
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde)	%	%	%
Antal eksterne i bestyrelsen	%	%	%
Antal ansatte dækket af overenskomst	%	%	%

Rapportering omkring lederskab (general governance)

Har I en Code of Conduct?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I fokus på specifikke verdensmål?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Arbejder I med risikostyring ift klima og økonomiske konsekvenser?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for etik og anti-korruption?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for databeskyttelse?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I taget skridt/handlinger for at imødekomme GDPR-regler?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?	ja/nej	ja/nej	ja/nej

3. Vores ESG-B nøgletal

ESG Governance: Lederskab

Rapportering omkring miljølederskab (environmental governance)

	ÅRSTAL	STATUS	MÅL
Har I en miljøpolitik?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	ja/nej	ja/nej	ja/nej

Rapportering omkring samfundslederskab (social governance)

Kan Direktøren være bestyrelsesformand?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelse og diskrimination?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. menneskerettigheder?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en personalepolitik?	ja/nej	ja/nej	ja/nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. personaleforhold	ja/nej	ja/nej	ja/nej

FN17 Business

www.fn17.dk

Stine Damborg, Projektchef

stda@fn17.dk 24 42 40 44

Dan Skovgaard, Konsulent

dask@fn17.dk 54 33 89 45

Besøgsadresse:

Agro Business Park

Niels Pedersens Allé 2, DK-8830 Tjele



FN17
BUSINESS