

Opfølgningsplan 2021

Opfølgning 2019/2020
Handlinger 2020/2021



Mercantec

Afdeling (evt. uddannelsesområde): Elektronik, elektriker, gf2 automatik og VVS



Opfølgningsplanens indsatsområder tager bl.a. afsæt i:

- **ETU**
- **Løbende evalueringer**
- **Undervisningsevalueringer**
- **Virksomhedstilfredshedsmålinger**
- **Audit**
- **Fokusgruppeinterview**

Holdt op mod skolens

- **Strategiplan og mål**
- **Skolens og afdelingens indsatsområder**

Samt bekendtgørelsens klare mål

Opfølgning handlinger 2020 – el/gf2 automatik, elektronik og VVS

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
Læringsmiljø Vi vil opbygge og vedligeholde gode læringsmiljøer, så eleverne lære mest mulig	Etablerer og vedligeholde opbygning af de tre læringsrum med formidling, fordybelse og praksis. Således der etableres og vedligeholdes en læringskultur, der matcher dette setup. Have fokus på elevernes trivsel ved at vejlede og guide dem i hvordan de bliver gode elever i vores læringsmiljøer	meso@merc antec.dk	Oktober 2020	Gennemføres ved workshops i de forskellige teams med opfølgning på løbende teammøder - Gennemført i elektriker og gf2 automatik sammen med DCUM i forbindelse med etablering af ny elskole Synliggørelse og diskussion omkring, vores kodeks den gode elev overfor og sammen med alle nye hold, som en fast del i opstart af alle hold - Gennemført i alle teams – punkt fortsættes i 2021
Læringsmiljø				Måling 2019: el:65-elektronik:89/73-VVS:62-gf2autom:73 Måling 2020: el:77-elektronik:55/83-VVS:73-gf2autom:76

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
Velbefindende Vi vil opbygge og vedligeholde gode læringsmiljøer, så eleverne trives bedst muligt	Gennemførelse og fælles team evaluering af kvalitetsmåling på alle hold – hvad overrasker os og hvad skal vi evt. gøre anderledes Foretage nedslag i elevernes trivsel ved opstart og slut af alle forløb ved en åben snak herom med uddannelsesleder	meso@merc antec.dk	Oktober 2020	Kvalitetsmålinger som et fast punkt på alle teammøder - Gennemført Booke opstarts og slut 'snakke' på alle hold i uddannelsesleders kalender - Delvis gennemført – punkt fortsættes i 2021
Velbefindende				Måling 2019: el:84-elektronik:83/77-VVS:79-gf2autom:69 Måling 2020: el:85-elektronik:67/81-VVS:77-gf2autom:84

Opfølgning handlinger 2020 – el/gf2 automatik, elektronik og VVS

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
Indsats mål og feedback Vi vil i både Gf2 og Hovedforløbene i elektriker, automatik, elektronik og VVS arbejde med mål og feedback, således vi opnår en fælles forståelse for hvad, hvordan og hvornår, der synliggøres læringsmål og gives feedback.	Fortsat arbejde med at færdiggøre læringspakkerne, således <ul style="list-style-type: none"> - læringsmål tydeligt fremgår i alle fag - at det er tydeligt for eleverne hvad, hvornår og hvordan der gives feedback Ledelsesfokus på indsats området ved <ul style="list-style-type: none"> - arbejde med temaet på teammøder ved workshops/læringspakker - Overordnet pædagogisk emne på 1 eller 2 fælles TVC afdelingsmøder Gennemførelse af fokusgruppe interviews af de forskellige elevgrupper under temaerne 'hvad forstår i ved klare mål' samt 'hvad er god feedback for jer'	meso@merca ntec.dk	Oktober 2020	Opfølgning af løbende Q målinger på teammøder, 6 ugers og MUS samtaler - Gennemført Feedback overordnet kvalitetsfokus på teammøder - Ikke gennemført – punkt fortsættes i 2021 FeedB 2019: el:58/71-elektronik:80/60-VVS:63/71-gf2autom:65 FeedB 2020: el:78/63-elektronik:36/67-VVS:90/60-gf2atom:71 Mål 2019: el:50/77-elektronik:82/70-VVS:68/77-gf2autom:63 Mål 2020: el:70/66-elektronik:50/75-VVS:70/70-gf2atom:62

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
Indsats respekt og ansvar Vi vil fastholde den respektfulde og ansvarsfulde omgang med eleverne ved at være lyttende og have en klar retningsgivende omgangstone i samværet med eleverne. Vi vil rettidigt tage hånd om evt. konflikter og inddrage andre ressourcepersoner om nødvendigt.	Ledelsesfokus på undervisernes retvisende, hjælpsomme og respektfulde samvær med eleverne og løbende italesættelse af, hvorfor det er vigtigt. Herunder dialog omkring undervisernes rolle som klasserumsleder. Ved at lederen selv udviser respekt, ansvar og tillid overfor undviserne – ved handling viser vejen. Ved at ledelsen bakker op ved evt. konflikter og aktivt indgår i løsningen heraf.	meso@merc antec.dk	Oktober 2020	Opfølgning af løbende Q målinger på teammøder, 6 ugers og MUS samtaler - Gennemført – fortsætter i 2021 Respekt 2019: el:83/86-elektronik:93/95-VVS:68/86-gf2atom:83 Respekt 2020: el:93/90-elektronik:79/80-VVS:55/82-gf2atom:88 Ansvar 2019: el:81/82-elektronik:98/65-VVS:82/82-gf2atom:71 Ansvar 2020: el:80/86-elektronik:72/82-VVS:70/89-gf2atom:79

dlinger for det kommende år



Handlinger 2021

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
<p>Læringsmiljø: Vi vil opbygge og vedligeholde gode læringsmiljøer, så eleverne lære mest mulig</p>	<p>Etablerer og vedligeholde opbygning af de tre læringsrum med formidling, fordybelse og praksis. Således der etableres og vedligeholdes en læringskultur, der matcher dette setup.</p> <p>Have fokus på elevernes trivsel ved at vejlede og guide dem i hvordan de bliver gode elever i vores læringsmiljøer</p>	<p>meso@mercantec.dk</p>	<p>Oktober 2021</p>	<p>Opfølgningspunkter</p> <ul style="list-style-type: none">• Færdiggørelse af lokaleforholdene så de matcher målsætningen (elektriker og VVS)• Løbende fokus på hvordan eleverne er gode elever og hvordan de trives ved fokusgruppe interview blandt eleverne• Gennemførelse af gode sociale arrangementer der fremmer det sociale fællesskab

Handlinger 2021

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
<p>Indsats mål og feedback Vi vil i både Gf2 og Hovedforløbene i elektriker, automatik, elektronik og VVS arbejde med mål og feedback, således vi opnår en fælles forståelse for hvad, hvordan og hvornår, der synliggøres læringsmål og gives feedback.</p>	<p>Fortsat arbejde med at færdiggøre læringspakkerne, således læringsmål tydeligt fremgår i alle fag at det er tydeligt for eleverne hvad, hvornår og hvordan der gives feedback/tilbagemeldinger</p> <p>Ledelsesfokus på indsats området ved arbejde med temaet på teammøder ved workshops/læringspakker</p> <p>Gennemførelse af fokusgruppe interviews af de forskellige elevgrupper under temaerne 'hvad forstår i ved klare mål' samt 'hvad er god tilbage melding for jer'</p>	<p>meso@merc antec.dk</p>	<p>Oktober 2021</p>	<p>Opfølgning af løbende Q/UV målinger på teammøder, 6 ugers og MUS samtaler</p> <p>Feedback/tilbage meldinger overordnet kvalitetsfokus på teammøder</p>

Handlinger 2021

Handlingens navn (hvad vil vi opnå og for hvem?)	Handling (hvad vil vi gøre)	Ansvarlig (e-mail)	Deadline	Opfølgning og evaluering
<p>Indsats respekt og ansvar Vi vil fastholde den respektfulde og ansvarsfulde omgang med eleverne ved at være lyttende og have en klar retningsgivende omgangstone i samværet med eleverne. Vi vil rettidigt tage hånd om evt. konflikter og inddrage andre ressourcepersoner om nødvendigt.</p>	<p>Ledelsesfokus på undervisernes retvisende, hjælpsomme og respektfulde samvær med eleverne og løbende italesættelse af, hvorfor det er vigtigt. Herunder dialog omkring undervisernes rolle som klasserumsleder.</p> <p>Ved at lederen selv udviser respekt, ansvar og tillid overfor underviserne – ved handling viser vejen.</p> <p>Ved at ledelsen bakker op ved evt. konflikter og aktivt indgår i løsningen heraf.</p>	<p>meso@merc antec.dk</p>	<p>Oktober 2021</p>	<p>Opfølgning af løbende Q/UV målinger på teammøder, 6 ugers og MUS samtaler</p>