

Resultatlønskontrakt for direktør Kirsten Holmgaard 2020

Denne resultatlønskontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for øverste leder og øvrige ledere, som er meddelt i skrivelse af 8. oktober 2019.

Resultatkontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten og dennes efterfølgende udmøntning offentliggøres på skolens hjemmeside.

Kontrakten fokuserer på indsatsområder og mål i 2020 og tager naturligvis afsæt i Mercantecs strategiplan "På vej mod 2022 v. 2.0" med de tilhørende strategiske mål.

Mål		Samlet vægt, indsatsområde 1
Indsatsområde 1	<i>De kommende elever 30% af de unge i Viborg Kommune vælger en erhvervsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse</i>	
Formål med delmål 1.1	<u>Ny samarbejdsmodel med Viborg Kommune om 10. klasse og de mindre klasser</u> Et stærkt og forankret samarbejde med Viborg Kommune om grundskolen og deres 10. klassestilbud er fundamentet for, at målsætningen om flere elever på erhvervsuddannelserne realiseres.	
Beskrivelse af delmål 1.1	Indsatsen omfatter en videreudvikling af vores tilbud til grundskolen – herunder at flere opnår kendskab til karriere- og videreuddannelsesmulighederne med en erhvervsuddannelse. Dette gør sig også gældende i forhold til forældre, der skal opnå mere viden om erhvervsuddannelserne, så de kan vejlede den unge i at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. Derudover skal samarbejdet om 10. klasse intensiveres i en grad, der gør, at alle elever i kommunes 10. klassestilbud har reel viden om erhvervsuddannelserne – herunder EUX. Eleverne fra kommunens 10. klasse skal alle opleve længerevarende læringsforløb på Mercantecs erhvervsuddannelser.	
Måleindikator	• Alle kommunes 8. klasser tilbydes besøg af Mercantecs karrierevejleder, der holder oplæg – og laver en læringsaktivitet med eleverne, så de får mere viden om erhvervsuddannelser. • I forbindelse med uddannelsesaftenerne, der erstatter uddannelsesmessen, sikres det, at alle forældre tilbydes målrettet "forældre-vejledningsmateriale" om erhvervsuddannelsernes karriere- og videreuddannelsesmuligheder. • Der laves en ny samarbejdsmodel med Viborg Kommune om 10. klasse.	
Delmålets vægt af indsatsområde 1		

Mål		
Indsatsområde 1	<i>De kommende elever 30% af de unge i Viborg Kommune vælger en erhvervsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse</i>	
Formål med delmål 1.2	<u>Åbent Hus model revitaliseres og erstatning for uddannelsesmesse iværksættes</u> Formålet er at understøtte den unge og forældre i at få undersøgt og bearbejdet informationer, således at den unge bliver i stand til at træffe et kvalificeret valg af uddannelse og erhverv til størst mulig gavn for den enkelte og samfundet.	
Beskrivelse af delmål 1.2	Gennem et stærkt samarbejde med Viborg kommune, grundskolerne og efterskolerne, vil vi sikre, at alle elever introduceres til de erhvervsrettede uddannelser, og at flere elever motiveres til at påbegynde en af vores uddannelser. Samarbejdet med grundskoleelevernes forældre skal opprioriteres, så de kan vejlede de unge i deres uddannelsesvalg.	
Måleindikator	• Program for Åbent hus indeholder aktiviteter for de kommende elever, hvor de er aktive, ligesom information til forældre indgår som et fokuspunkt. Nyt program udvikles. • Der udvikles fælles tema for Åbent hus – f.eks. bæredygtighed.	
Delmålets vægt af indsatsområde 1		

Mål		
Indsatsområde 1	De kommende elever Det er målet, at VEU aktiviteten er på min 320 årselever	
Formål med delmål 1.3	<u>VEU – ny VEU strategi og nye produkter/uddannelser</u> Vi ønsker at levere det bredest mulige udbud af relevant VEU samt øge Mercantecs AMU-omsætning.	
Beskrivelse af delmål 1.3	Med henblik på at give virksomheder og ledige adgang til det bredest mulige udbud af relevant VEU og med henblik på at øge Mercantecs AMU-omsætning laves ny VEU-strategi og handleplan for 2020-2021.	
Måleindikator	• Markedsføring af Mercantecs VEU-udbud med fokus på ○ Udbudsgaranti ○ Administrativ bistand til virksomheder ○ Bredt, behovs- og efterspørgselsdrevet kursusudbud	
Delmålets vægt af indsatsområde 1		

Mål		
Indsatsområde 1	<i>De kommende elever</i> <i>Det er målet, at VEU aktiviteten er på min 320 årselever</i>	
Formål med delmål 1.4	<u>Decentral målsætning for VEU indsats og omsætning iværksættes</u> VEU-omsætningen i den enkelte uddannelsesafdeling skal øges.	
Beskrivelse af delmål 1.4	Medvirkende til denne forøgelse skal både være en øgning af omsætningen på den eksisterende uddannelsesportefølje samt fastlæggelse og realisering af centrale udviklingsområder.	
Måleindikator	• VEU-omsætningen skal øges med 6 %	
Delmålets vægt af indsatsområde 1		

Mål		Samlet vægt, indsatsområde 2
Indsatsområde 2	Uddannelserne Digitalisering	
Formål med delmål 2.1	<u>Flere digitale læringsforløb igangsættes – måltal for enkelteafdelinger iværksættes</u>	
Beskrivelse af delmål 2.1	Med udgangspunkt i skolens digitaliseringsstrategi og anvendelsen af nye og forbedrede undervisningsmetoder indgår digitale undervisningsforløb som en naturlig del. Digitale læringsforløb sikrer, at eleverne kan arbejde alle steder – på skolen eller hjemme. Digitale læringsforløb kan bestå af digitale grafiske fremstillinger, quiz, video, film, tekster og opgaver. Antallet af digitale læringsforløb skal øges indenfor alle uddannelser i den kommende 2-3 års periode, og de digitale læringsforløb gøres tilgængelige i Learnspace.	
Måleindikator	• Inden for de enkelte uddannelser afsøges markedet med henblik på at etablere et samarbejde omkring allerede eksisterende digitale læringsforløb, som ville kunne anvendes inden for uddannelsen. Hver afdeling skal skriftligt kunne dokumentere, hvor man har afsøgt, og hvilket resultat man er kommet frem til. • For at styrke efteruddannelsen etableres en workshop eller et forløb, hvor eksterne konsulenter sammen med underviserne sætter fokus på digitale muligheder og kvalificerer anvendelsen af digitalt materiale i undervisningen. Enten med vores egne digitale forløb på learnspace, eller andre digitale muligheder. • Der afholdes endvidere en intern temadag, hvor hver afdeling præsenterer et eller flere digitale læringsforløb med henblik på videndeling.	
Delmålets vægt af indsatsområde 2		

Mål		
Indsatsområde 2	Uddannelserne Fokus på bæredygtighed	
Formål med delmål 2.2.	<u>Bæredygtighedsindsatsen skærpes, decentrale målsætninger udarbejdes, og resultaterne synliggøres</u>	
Beskrivelse af delmål 2.2.	FNs verdensmål står højt på den politiske dagsorden. Verdensmålene giver en god ramme og retning for at arbejde med bæredygtighed, globalisering og dannelse. Bæredygtighed kommer til udtryk på mange måder. Det handler bl.a. om madspil, rent drikkevand, energioptimering, byggeri, CO2-reduktioner, kvalitetsuddannelser, ressourcer og råvarer. Det handler med andre ord om at skabe en bedre verden. På Mercantec har vi et ønske om dels at gøre vores elever bevidste om FNs verdensmål - og dels inspirere til, hvordan de kan bringe deres kompetencer i spil og dermed medvirke til en bæredygtig udvikling af samfundet. Vores elever er fremtidens medborgere og medarbejdere og vil derfor også være samfundets frontløbere i forhold til at udvise ansvar og handling, så vi kan fortsætte og videreudvikle den fælles bæredygtige agenda.	
Måleindikator	Der udarbejdes en bæredygtighedsstrategi for Mercantec	
Delmålets vægt af indsatsområde 2		

Mål		
Indsatsområde 2	Uddannelserne Kvalitet	
Formål med delmål 2.3	<u>Progression i Q-målinger</u> Der gennemføres obligatoriske elevtrivselsmålinger én gang om året for alle skolens elever. Der er kommet ny spørgeramme i 2019, og det er samme spørgeramme, der anvendes på alle skoler. Dog er spørgerammen for gymnasiet og EUD forskellige. Der måles på en skala fra 1-5, hvor 5 er den højeste tilfredshed. Resultatet af elevtrivselsmålingen findes i Datavarehus.	
Beskrivelse af delmål 2.3	Der skal være progression i resultatet af skolens Q-målinger, og vi ønsker at være i top tre på landsplan på alle vores uddannelser i 2022. I det kommende år vil vi have særligt fokus på: EUD: Læringsmiljø og Velbefindende og derved underbygge kvaliteten i undervisningen. På gymnasierne vil vi have særligt fokus på Læringsmiljø og Social trivsel og derved underbygge kvaliteten i uddannelsen. Alle uddannelseschefen har ud fra Q-resultaterne i 2019 identificeret nogle indsatsområder, som er beskrevet i opfølgingsplaner. Mindst 2 af indsatsområderne skal være fra ETU målingerne. Den enkelte uddannelseschef vil i resultatlønskontrakten 2020 blive målt på progression i disse indsatser. Der forventes en progression – dog med score på hvert indsatsområde på mindst 3,5. Direktøren måles på den samlede trivsel på hhv. EUD, HTX og HHX.	
Måleindikator	• <u>EUD</u>: Vi vil have en samlet tilfredshed på 3,9+ på den samlede trivsel (i 2019 var tallet 3,9 på Mercantec) • <u>De gymnasiale områder</u>: Vi vil have en samlet tilfredshed på HHX på 3,7+ (i 2019 var den samlede tilfredshed 3,7), og på HTX vil vi have en samlet tilfredshed på 3,7+ (i 2019 var tilfredsheden 4,1)	
Delmålets vægt af indsatsområde 2		

Mål		
Indsatsområde 2	Uddannelserne En målrettet indsats mod frafald	
Formål med delmål 2.4	<u>Overgang fra gf.1 til GF2</u> Formålet er, at flere får en erhvervsuddannelse.	
Beskrivelse af delmål 2.4.1	Vi vil optimere overgangen fra gf. 1 til GF2. Dette vil vi bl.a. gøre ved i højere grad at "holde eleverne i hånden" og ved at have fokus på relationer og fællesskab. Vi vil ligeledes arbejde med indsatsen "den gode elev". Vi skal endvidere sikre, at eleverne kommer videre i hovedforløb. Dette mål opfyldes bl.a. via en målrettet praktikpladsindsats, ved at sikre godkendelse af flere nye virksomheder og ved at godkendte virksomheder, som pt. ikke tager lærlinge, indgår aftaler. Eleverne skal introduceres til praktikcenteret allerede i grundforløbet, og vi skal sikre, at elever der opfylder EMMA-kriterierne, og som ikke opnår en ordinær uddannelsesaftale, optages i praktikcenteret. Vi vil arbejde for, at flere af vores uddannelser bliver omfattet af praktikpladsgarantien.	
Måleindikator	Frafald mellem gf.1 og GF2 på Mercantec (merkantil, teknisk og gf1 EUX) skal gennemsnitligt være under 10. I 2019 var 96,4% i gang med GF2 3 måneder efter afslutning af GF1.	
Delmålets vægt af indsatsområde 2		
Formål med delmål 2.4.2	<u>Frafald i uddannelserne</u> Formålet er, at flere elever gennemfører en erhvervsuddannelse.	
Beskrivelsen af delmål 2.4.2	Der udarbejdes maksimale mål for frafaldet på gf.1 eller GF2 på de enkelte uddannelsesområder i henhold til tidligere års måltal. Dette målsættes i de respektive chefers resultatlønskontrakter. Vi tager udgangspunkt i ministeriets opgørelser (Datavarehus). I resultatlønskontrakten for 2020 måles på frafald i kalenderåret 2019. Der måles på frafald 3 måneder efter opstart.	

Måleindikatorer	• Skolens gennemsnitlige frafald på gf.1 eller GF2 må højst være 10 %. I 2018 var frafaldet 8,3 %.
Delmålets vægt af indsatsområde 2	

Mål		Samlet vægt, indsatsområde 3
Indsatsområde 3	Organisationen Vi vil forandre organisationen i takt med udviklingen i uddannelserne	
Formål med delmål 3.1.	<u>Midtbyens Gymnasium</u> I forbindelse med flytningen til Midtbyens Gymnasium har vi fokus på kultursammenføringen af hhx/htx/EUX samt automatik og robotteknologi. Samtidig har vi fokus på, at uddannelserne fortsat er en del af Mercantec.	
Beskrivelse af delmål 3.1.	Vi ønsker i Midtbyens Gymnasium at skabe en campustankegang samt et godt og sammenhængende miljø på tværs af uddannelserne. Dette gælder både for eleverne og medarbejderne. Vi ønsker at fastholde fokus på kultur og processer, så vi får skabt forståelse for hinanden på tværs af uddannelserne. Automatikteamet skal integreres på Midtbyens Gymnasium og samtidig bevare en klar fornemmelse af, at de fortsat er en selvstændig EUD uddannelse.	
Måleindikator	• Der skabes et elevråd, som mødes minimum hver anden måned med repræsentanter fra hhx, htx og eux. Automatikeleverne har en plads i elevrådet og kan deltage på skift afhængigt af, hvem der er på hovedforløb. • Der afholdes en læreraktivitet på tværs af alle uddannelser. • Galla afholdes fælles for htx, hhx og eux. • Kursister skal føle sig velkomne og "taget hånd om" i et udpræget ungdomsmiljø.	
Delmålets vægt af indsatsområde 3		

Mål		
Indsatsområde 3	Organisationen Vi vil forandre organisationen i takt med udviklingen i uddannelserne	
Formål med delmål 3.2.	<u>Elevinvolvering – elevrådsarbejde og undervisningsmiljørepræsentanter</u> Skolen udvikler sig hele tiden, og i takt med denne udvikling udvikler udfordringerne på skolen sig også. Det er derfor vigtigt at have fokus på elevdemokrati og dannelsen deraf.	
Beskrivelse af delmål 3.2.	Som en del af elevdemokratiet på EUD ønsker vi at styrke vores elevråd. Eleverne og elevrådet er hverdagens eksperter, og det er vigtigt, at de - i samarbejdet med skolens medarbejdere - arbejder for en god skole og en god uddannelse. Elevrådet kan bidrage til at skabe forbedringer og forandringer både i klasselokalerne, værkstederne og kantinen. Elevrådet er elevernes talerør over for underviserne og skolens ledelse. Skolen har nedsat lokale samarbejdsudvalg (L-SAM) for hver uddannelse, og for at sikre et godt undervisningsmiljø deltager undervisningsmiljørepræsentanterne i dette arbejde.	
Måleindikator	Dannelse og organisering af elevdemokrati blandt andet med fokus på: dannelse, fællesskab, undervisningsmiljø, trivsel samt deltagelse i elevråd og de lokale samarbejdsudvalg. Der udarbejdes vedtægter gældende for elevråd på Mercantec.	
Delmålets vægt af indsatsområde 3		

Mål		
Indsatsområde 3	Organisationen <i>Vi vil forandre organisationen i takt med udviklingen i uddannelserne</i>	
Formål med delmål 3.3	<u>Fusion med AMU Hoverdal</u> Undervisningsministeriet har godkendt den indsendte ansøgning om fusion. Baggrunden for ønsket om fusion mellem AMU Hoverdal og Mercantec er primært, at aktiviteterne i det danske VEU system er under pres og forandring. Desuden har AMU Hoverdal og Mercantecs afdeling i Ulfborg Kjærgaard matchende profiler, og udbuddene komplimenterer hinanden.	
Beskrivelse af delmål 3.3	Der foreligger nu et større arbejde med at understøtte, at der etableres et kulturfællesskab mellem Mercantec og Hoverdal. Dette kræver gensidig tillid, hvilket bl.a. skabes gennem medarbejderinddragelse og understøtning af fællesskabet. Medarbejderne har allerede været dybt involverede i faserne op til fusionen, og vi ønsker at fortsætte denne involvering i integrationsfasen. Efter, at fusionen nu er godkendt, venter et spændende arbejde med bl.a. etablering af ledelseskultur, overvejelser om markedsføringsindsats mv.	
Måleindikator	• Den fremtidige ledelsesstruktur for Ulfborg og Hoverdal etableres.	
Delmålets vægt af indsatsområde 3		

Mål		
Indsatsområde 3	Organisationen Vi vil forandre organisationen i takt med udviklingen i uddannelserne	
Formål med delmål 3.4	<u>Økonomisk styring, der sikrer økonomi til såvel byggerier som skolens ordinære drift</u>	
Beskrivelse af delmål 3.4	Sikre billigst mulig ombygning og finansiering, der tilgodeser den ordinære drift. Ombygningen skal sikre gode rammer til elever og medarbejdere.	
Måleindikator	Finansiering af byggeriet af Midtbyens Gymnasium skal endelig på plads i 2020, på den økonomisk mest fordelagtige måde.	
Delmålets vægt af indsatsområde 3		

Mål		
Indsatsområde 3	Organisationen Rekruttering og udvikling af medarbejdere sættes fortsat i fokus med henblik på at opnå de strategiske målsætninger og et godt arbejdsmiljø	
Formål med delmål 3.5	<u>Trivselsundersøgelse og Arbejdspladsvurdering 2020</u> Et vedvarende fokus på trivsel skal tage sit afsæt i et værdiskabende miljø, og det skal kendetegne os som en attraktiv arbejdsplads. Mercantec står fortsat overfor mange forandringer, og det er vigtigt, at vi i forandringsprocesserne holder fokus på medarbejdernes trivsel, da denne er grundlæggende for den enkeltes velbefindende og arbejdsindsats.	
Beskrivelse af delmål 3.5	Arbejdstilfredshedsundersøgelsen og Arbejdspladsvurderingen bidrager til at kortlægge, hvordan det står til med trivslen og arbejdsmiljøet på Mercantec. Målet er, at undersøgelserne skal medvirke til at bevare og styrke Mercantec som en attraktiv og effektiv arbejdsplads.	
Måleindikator	• På en skala fra 1-10 i trivselsundersøgelsen 2020, hvor 10 er den højeste score, skal undersøgelsens gennemsnit på skoleplan være mindst 7. • Der iværksættes i alle afdelinger handlinger til forbedring af trivslen inden for de områder, som udpeges.	
Delmålets vægt af indsatsområde 3		

Resultatlønskontrakten for 2020 er underskrevet af bestyrelsesformand Palle Damborg og direktør Kirsten Holmgaard den 20. februar 2020.
