

Resultatlønskontrakt for Forstander Henning G. Thorsen, for perioden 1/1 2019 til 31/12 2019 – opgørelse

Kontrakten opgøres pr. 31.07.19 pga. Henning Thorsens fratrædelse.

Denne resultatkontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som meddelt i skrivelse af 27. juni 2013 - www.uvm.dk

Resultatkontrakten er udarbejdet med baggrund i Moderniseringsstyrelsens måleksempel, samt resultatkontrakter for direktører på uddannelsesområdet. www.modst.dk

Resultatkontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen-
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse, om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed, og gennemsækelighed omkring skolens mål og resultater.

Kontrakten er opdelt i 2 rammer:

- Basisrammen: Indsatsområderne afspejler skolens udfordringer, kortsigtede og langsigtede.
- Ekstrarammen: indsatsområderne indeholder krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer på skolen.

For perioden 1/1 2019 til 31/12 2019 skal der blandt indsatsområderne i ekstrarammen indgå følgende målsætninger om:

-  Måltrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så de anvender en større del af denne sammen med kursisterne, ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

Resultatkontrakten, og dennes efterfølgende udmøntning, offentliggøres på skolens hjemmeside.

BASISRAMME kr. xxxxx

Indsatsområde 1, 25%

Der skal være søgt relevante FKB'er i samarbejde med partnerskoler og med fokus på mulighederne i trepartsaftalen.

Målopfyldelse og begrundelse:

Der er indsendt ansøgninger på alle relevante FKB'ere, som dækker AMU Hoverdals udbudsområde:

FKB 2708 – Klimatekniske område

FKB 2709 – Varmetekniske område (fyrede anlæg)

FKB 2732 – Mobile kraner

FKB 2733 – Mobile kraner med ballast

FKB 2862 – Gas og oliefyrede installationer

Som dokumentation vedlægges bilag 1.

Målet er opfyldt 100%..

Indsatsområde 2, 40%

Medvirke til at sikre, at bestyrelsens beslutning om fusionsansøgning med Mercantec, udføres med hensyntagen til bestyrelsens ønsker, og varetagelse af AMU Hoverdals interesser på den bedste og mest professionelle måde.

Målopfyldelse og begrundelse:

Der er indsendt fusionsansøgning med underskrift fra alle bestyrelsesmedlemmer i begge bestyrelser.

Som dokumentation vedlægges mail af 26. juni 2019 til UVM, jf. bilag 2.

Målet er opfyldt 100%.

Indsatsområde 3, 15%

Igangsætning af min. 2 kursusforløb, med uddannelse af medarbejdere i elementmontør branchen.

Målopfyldelse og begrundelse:

Grundet travlhed i branchen er det ikke lykkedes at få fat i kursister til dette kursusforløb. Det forventes dog at starte i efteråret.

Målet er ikke opfyldt.

Indsatsområde 4, 20%

Det økonomiske resultat skal fastholdes og være på niveau med, eller bedre end budgettet.

Målopfylldelse og begrundelse

Det budgetterede resultat pr. 30.06.2019 er ikke realiseret. Der er budgetteret med et overskud på kr. 235.970,- og der er realiseret et underskud på kr. 32.320,-. Se bilag 3.

Målet er ikke nået.

EKSTRA RAMME kr. xxxx

Indsatsområde 1, 50%

Faglærerne skal fortsat anvende en stor del af deres arbejdstid med kursisterne. Mindst samme andel som i 2018 eller mere. Da faglærerne på AMU Hoverdal allerede er helt i top med undervisningstid, i forhold til sammenlignelige skoler, vil det være vanskeligt at forøge tiden med kursisterne og målet er derfor, at fastholde den nuværende undervisningstid som et minimum.

Målopfyldelse og begrundelse:

Antal konfrontationstimer i perioden 1.1.18-31.7.18 var 3.168.

Antal konfrontationstimer i perioden 1.1.18-31.7.19 var 3.121.

Målet er ikke opfyldt. Se bilag 4.

Indsatsområde 2, 30%

Kvalitetssikring af vores uddannelser. Vis kvalitet målingerne skal have samme niveau, eller bedre, end i 2018.

Målopfyldelse og begrundelse:

Kursisttilfredsheden var i 2019 gennemsnitlig 8,5, hvilket svarer til tallet i 2018.

Se bilag 5. Målet er opfyldt 100%.

Indsatsområde 3, 20%

Der skal fokus på det opsøgende arbejde. Der skal gennemføres mindst 20 besøg, på relevante virksomheder for at styrke opfyldningen af kurser og udbrede kendskabet til AMU-center Hoverdal i lokalområdet.

Målopfyldelse og begrundelse:

Det forudsatte antal besøg er ikke gennemført. Målet er ikke opfyldt.

Basisrammen er pr. 31. juli 2019 opfyldt svarende til 38%.

Ekstrarammen er pr. 31. juli 2019 opfyldt svarende 17,5%.

Hoverdal, den

Søren Nicolajsen
Bestyrelsesformand
AMU Hoverdal

Henning Thorsen
Forstander
AMU Hoverdal