Afdelingsnavn Opfølgning 2016

House of Technology

Opfølgning og evaluering på sidste års indsatser udfyldes og sendes til Annette Ruhoff (anru@mercantec.dk) senest fredag i uge 8, hvorefter den offentliggøres på Mercantecs webside. Opfølgningsplanen præsenteres for direktøren på månedsmøderne.

Opfølgning 2016:

Indsatsområde	Handling	Ansvar	Deadline	Opfølgning og evaluering
Undervisere Feedback / tilbagemeldinger	Underviserne skal have sat tilbagemeldinger/feedback i system og have udviklet feedback metoder til brug i det daglige. Lærer/elev samtaler skal afholdes.	Uddannel-sesleder/ lærerteam	2016	I løbet af 2016 er der blevet fokuseret på feed-back og lærer/elev samtaler. I nogle teams er det lykkedes i tilfredsstillende grad, men flere teams kæmper stadig for at nå i mål, altså der har vi oplevet tilbagegang, eller undersøgelserne i ETU viser at det bør prioriteres fremover.
Undervisere - Opstille klare mål	- Der skal opstilles klare handlingsorienterede mål for eleven/undervisningen, som der kan evalueres på. *Underviserne skal have input til opstilling af klare mål, lære at formulere klare mål, og indarbejde det i den daglige undervisning. Klare handlingsorienterede mål, man kan evaluere på senere*. - Proces igangsat, både i forbindelse med Læringspakker og 1. pejlemærke – læringsmålsstyret undervisning.	Uddannel-sesleder lærerteam	2016	Her har vi stadig en opgave med at nå i mål, i visse teams. Det kan både være fordi at selve målformuleringen ikke er indarbejdet i teamet, eller fordi man ikke får det prioriteret i dagligdagens undervisning. Generelt er vi kommet et godt stykke af vejen, men er ikke helt i mål. Arbejdet med klare mål igangsættes på afdelingsmøde i juni, og følges op på teammøder, i vores arbejde med læringspakker

Afdelingsnavn Opfølgning 2016

Undervisere - Forklare tingene	- Flere læringsmetodikker skal bringes i anvendelse. *Fokus på at udbrede kendskabet til læringsmetodikker på teammøder og afdelingsmøder.* - Proces igangsat, i forbindelse med Læringspakke-arbejdet	Uddannel-sesleder/ lærerteam	2016	Hovedindtrykket fra målingerne er, at enkelte steder kniber det stadig, men de fleste teams har oplevet fremgang her. Vi har heller ikke lykkes i fuld grad med at udbrede kendskabet til læringsmetodikker på møderne. Fast punkt på teammøder
Undervisere - Godt forberedte	- Underviserne skal være forberedte til undervisningen. *Hvad skal der til, for at man er godt forberedt, hvad forventer eleverne i forhold til forberedelse.* - Proces igangsat, i forbindelse med Læringspakke-arbejdet	Uddannel-sesleder/ lærerteam	2016	Selv om forberedelse på Mercantec, i HOT har været meget i fokus i 2016, så oplever flere teams kritik på dette punkt stadigvæk. Så punktet vil være vigtigt også fremover, og har en stor betydning i forhold til oplevet kvalitet i undervisningen. Fast punkt på teammøder
Fysiske Rammer.	- Oprydning og rengøring skal prioriteres højt i undervisningslokaliteterne. *Hvordan forbedrer vi de fysiske rammer i de nuværende lokaliteter Oprydning/rengøring?*	Uddannel-sesleder/ lærerteam	2016	Ud fra undersøgelserne og evalueringerne i 2016 er oprydning og rengøring ikke længere problematisk. Fysiske rammer, mere specifikt lokaleproblemer, er stadig bemærket af eleverne, men på det område er der løsninger i gang! Oprydning og rengøring skal også fremover holdes på et højt niveau.