Handelsskolen Indsatser 2017

Opfølgning og evaluering på sidste års indsatser udfyldes og sendes til Annette Ruhoff (anru@mercantec.dk) senest fredag i uge 8, hvorefter den offentliggøres på Mercantecs webside. Opfølgningsplanen præsenteres for direktøren på månedsmøderne.

Nye indsatsområder 2017 på baggrund af evaluering efteråret 2016

Indsatsområde	Handling	Ansvar	Deadline
Grundforløb	Vi vil videreføre indsatsen med at hæve scoren på ETU-målingen på grundforløbet på spørgsmålet • Skolen reagerer hurtigt overfor elever, der ikke følger reglerne Målet er en samlet score på gf1 på 60 og på gf2 på 55. Scoren i 2016 var: Gf1: 58 Gf2 detail: 48 Gf2 handel: 52 Gf2 kontor: 53 Vi vil fokusere på to områder, som eleverne finder vigtigst: • En hurtigere og mere konsekvent indsats mod enkeltelever med højt fravær. Det sker via individuelle samtaler på jasas kontor • Større konsekvens af for sene og manglende afleveringer af opgaver. Dette vil vi arbejde med i undervisningen og løbende følge op på afdelingsmøder. Vi vil gøre meget ud af at forventningsafstemme med eleverne på disse to områder, så de ved, hvad de kan forvente, og hvad der er baggrunden for vores håndtering af fravær og manglende aflevering.	Jasa / alle undervisere	Løbende
Grundforløb	Vi vil fokusere yderligere på vores arbejde med feedback. Vi vil forbedre scoren på ETU-spørgsmålet	Jasa / alle undervisere	løbende

Handelsskolen Indsatser 2017

	• Lærerne er gode til at give tilbagemeldinger på min indsats Målet er en score på 70. (2016: Gf1: 68, gf2 D/H/K: 63, 66, 67) Handlinger: 1. Vi vil sikre, at den fastlagte feedbackprocedure for gf1 og gf2 følges i alle klasser og alle fag. Arbejdet med feedback skal være et fast punkt på teammøder, og teamene afrapporterer om gennemført feedback til jasa. 2. Vi vil beskrive feedbackproceduren for EUX studieår 3. Vi vil både i forbindelse med opstart og løbende forklare eleverne, hvordan vi giver feedback, og hvad formålet er. Hvis det er tydeligt for eleverne, hvordan og hvornår de får feedback, og hvorfor, vil det påvirke deres læringsudbytte i positiv retning. Dette mål korresponderer med afdelingsmål 1.4 i handelsskolens strategiplan. Feedback er endvidere et af pejlemærkerne i Mercantecs pædagogiske strategi.		

Handelsskolen Indsatser 2017

Hovedforløbet, handel	Isoleret set ud fra ENNOVA undersøgelsen vil vi forbedre følgende områder: ❖ Organisering - vurdering af hjælp fra administration øges fra 56 – 70 % ❖ Lærernes tilbagemelding på elevens indsats - der skal aftales klare personlige mål øges fra 44 – 60 % <u>Handling</u> ❖ Eleverne skal bydes velkommen af Torben Jensen, så de fysisk kan se, hvem de skal tale med, når de skal i kontakt med administrationen. Der skal være grundig orientering om deres uddannelsesforløb generelt og om muligheder for valg af specialefag. ❖ Ved opstart af hvert skoleforløb på handel skal der foretages en forventningsafstemning med eleverne om metoderne til tilbagemelding på deres indsats. Det har fungeret på kontorspecialerne, derfor bliver det også fast procedure på alle obligatoriske skoleforløb inden for handel.	torj Underviserne	Forår 2017 Forår 2017
PraktikCentret	Vi vil følge fælles indsats for alle instruktørerne på Mercantec. Særligt skal der være fokus på Praktikinstruktørerne som rollemodel og deres rolle i omgangstone, trivsel og arbejdsglæde <u>Handling</u> Der afholdes interne kurser for instruktørerne om fx coaching og kommunikation med eleverne. Peter Bernøe tager initiativ til fælles kurser for instruktørerne. På handel og kontor er der ugentlige møder. Detaileleverne er ofte spredt, så der har ikke været faste fælles møder, men det laver vi om på, så der skal være et fælles møde ca. hver måned, hvor vi kan tale trivsel og arbejdsglæde m.m. Praktikinstruktør Christian Jørgensen indkalder og Torben Jensen deltager på de fleste møder.	bern chrj/torj	Skoleåret 2017/2018 April 2017 og frem